

**Принято на общем собрании
Протокол № 1 от 14 февраля 2025 года**

Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение основная
общеобразовательная школа № 607
Пушкинского района Санкт-Петербурга



14 февраля 2025 года

Л.Н. Шамина

Первичная профсоюзная организация
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения основная
общеобразовательная школа № 607
Пушкинского района Санкт-Петербурга



14 февраля 2025 года

С.Ю. Нагель

Дополнительное соглашение к коллективному договору

**между Государственным бюджетным общеобразовательным
учреждением основная общеобразовательная школа № 607
Пушкинского района Санкт-Петербурга и
работниками Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения основная общеобразовательная школа № 607
Пушкинского района Санкт-Петербурга**

Внести дополнения в приложение 10 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников»: добавить раздел 6 «Порядок оплаты замещения временно отсутствующих педагогических работников».

Педагогического работника временно отсутствующего на рабочем месте, который не может быть замещен педагогическим работником того же предмета, может иметь место замещение отсутствующего педагогическим работником, преподающим другой предмет. Оплата труда педагогическому работнику, замещающему отсутствовавшего производится из установленного размера ставки заработной платы почасовая оплата за часы занятий, данные сверх фактического объема своей учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Оплату труда педагогическим работникам при таком замещении целесообразно осуществлять следующим образом:

6.1 Учитель

Исчисляется по формуле:

$$Ос = Бо + Бо * К2 + Бо * К3 + Бо * К4 \text{ где}$$

Ос – размер должностного оклада учителя;

Бо – величина базового оклада;

К2 – коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 – коэффициент специфики работы (педагогические работники, осуществляющие воспитательную работу; применение новых технологий; подготовка к образовательному процессу; классное руководство*);

К4 – коэффициент квалификации.

6.2 Учитель (внеурочная деятельность)

Исчисляется по формуле:

$$Ос = Бо + Бо * К2 + Бо * К3 + Бо * К4 \text{ где}$$

Ос – размер должностного оклада учителя (внеурочная деятельность);

Бо – величина базового оклада;

К2 – коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 – коэффициент специфики работы (педагогические работники, осуществляющие воспитательную работу; применение новых технологий; подготовка к образовательному процессу);

К4 – коэффициент квалификации.

6.3 Учитель надомного обучения (класса «Особый ребенок»)

Исчисляется по формуле:

$$Ос = Бо + Бо * К2 + Бо * К3 + Бо * К4 \text{ где}$$

Ос – размер должностного оклада учителя надомного обучения (класса «Особый ребенок»);

Бо – величина базового оклада;

К2 – коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 – коэффициент специфики работы (педагогические работники, осуществляющие воспитательную работу; применение новых технологий; обучение на дому; подготовка к образовательному процессу; коррекция);

К4 – коэффициент квалификации.

6.4 Учитель (класса «Особый ребенок»)

Исчисляется по формуле:

$$Ос = Бо + Бо * К2 + Бо * К3 + Бо * К4 \text{ где}$$

Ос – размер должностного оклада учителя (класса «Особый ребенок»);

Бо – величина базового оклада;

К2 – коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 – коэффициент специфики работы (педагогические работники, осуществляющие воспитательную работу; применение новых технологий; обучение на дому; подготовка к образовательному процессу; классное руководство*, коррекция);

К4 – коэффициент квалификации.

6.5 Педагог дополнительного образования

Исчисляется по формуле:

$O_c = B_o + B_o * K_2 + B_o * K_3$ где

O_c – размер должностного оклада педагога дополнительного образования;

B_o – величина базового оклада;

K_2 – коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

K_3 – коэффициент специфики работы (применение новых технологий; подготовка к образовательному процессу).